

ПРОИЗВЕДЕНО В БЪЛГАРИЯ

Съюз на малкия и среден бизнес



Основан 1994г.

СТ А Н О В И Щ Е

**на Сдружение „Произведено в България - съюз на малкия и среден бизнес”
по Законопроект за изменение на Кодекса на труда, внесен от група народни
представители**

Управителният съвет на Сдружение „Произведено в България – съюз на малкия и среден бизнес” разгледа проекта на група народни представители за изменение и допълнение на Кодекса на труда.

Тези предложения идват след като през 2015 година Кодексът на труда е променян четири пъти, а само през последните два месеца - два пъти. Предложението за нови промени идва дни преди да бъде взето решение за откриване на процедурата за установяване на наличието на критерии за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, което се прави на всеки четири години.

Прави впечатление и припряността, с която се действа, за да бъдат приети предложените изменения.

За пореден път сме свидетели на опит да бъдат направени промени, които да запазят статуквото и дори да ограничат броя на работодателските организации, признати за представителни на национално равнище. Това е и пореден опит да се ограничи възможността организации на микро, малките и средни предприятия да бъдат признати за национално-представителни и да имат своя глас в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Точно преди четири години, благодарение на силен лобистки натиск, бяха направени промени, целта на които бе, за национално-представителна организация на работодатели да могат да бъдат признавани организации, които обединяват браншови или отраслови структури и предприятия, в които са наети не по-малко от 100 хиляди осигурени по трудов договор лица. Тази промяна бе обявена за противоконституционна от Конституционния съд на Република България – ДВ, бр. 49 от 2012 г. Приемането на тази поправка в КТ не позволи на организации на микро, малкия и среден бизнес да участват в преброяването през 2012 г. поради силно завишените критерии.

Сега отново, същото предложение, обявено вече за противоконституционно - в членовете на организацията да са наети минимум 100 хиляди работници и служители, е една от опциите за признаване на национално-представителна организация. Другата опция, а именно, че национално-представителна организация може да бъде такава, в която има 1500 членове и минимум 50 000 работници и служители, показва пълно непознаване на микро, малките и средни предприятия в България. Този критерии на практика означава, че в тези 1500 предприятия следва да бъдат наети средно 33 работника. Нашият съвет е да се погледне статистиката и да се види, че малките и средните предприятия в България са около 300 хиляди и средната заетост в тях е 5.2 човека. От всички действащи предприятия в България, 92% попадат в категорията микро предприятия. Средната заетост при тях е 1.5 човека. Изводът за несъстоятелността на този критерии се налага от само себе си.

Настоящите предложения за промени се правят под благовидния предлог, да се осигури възможност „интересите на микро, малките и средни предприятия да бъдат представлявани от работодателските организации в социалния диалог“. На практика, тези предложения затварят вратата пред организациите на малките и средни предприятия да участват в преброяването. Ако предложените промени бъдат приети и те отново бъдат обявени за противоконституционни, тези организации ще останат извън социалния диалог. Тази игра вече веднъж е играна или както се казва, този филм вече е гледан.

Целта на тези промени е ясна. Да се запази статуквото, дори да се намали още броят на работодателските организации, които ще участват в социалния диалог с правителството, а на всички е ясно чии интереси ще защитават тези организации, каква политика ще водят, след като там решенията се взимат от едрия, крупен бизнес в България. Той безспорно е много важен, но представлява само 02 – 03% от всички предприятия в страната.

Сдружение „Произведено в България – съюз на малкия и среден бизнес“ е по принцип категорично против законодателни промени да се правят в последния момент, дни преди откриване на процедурата, за установяване на наличието на критерии за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите. Но ако такива са наложителни за организациите на работниците и служителите, за да има повече от една национално-представителна тяхна организация, то те са абсолютно неприемливи за представителите на микро, малкия и среден бизнес в България.

София
19.01.2016 г.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/ПЛАМЕН ГРОЗДАНОВ/

